

## 2ª ASAMBLEA Ordinaria año 2023. Nº 2/2023

Fecha y hora: viernes 3 de marzo de 2023 a las 18:30 horas. Duración 120 min

Lugar: Centro de San José. Segovia

---

### PUNTOS DEL ORDEN DEL DÍA

---

#### Informativos

1. Información de gastos, ingresos y trabajos en huerta 2022 (3 min.)
2. Altas y bajas de socios (2 min.)
3. Actualización del presupuesto aprobado en enero (10 min.)
4. Información de las hortelanas de su forma de trabajar e implicación de ella en los gastos (10 min.)
5. No habrá Día de la Huerta en abril (2 min.)
6. Sobre las celebraciones del 5º aniversario de ASC Brotes Compartidos (3 min.)

#### Puntos de decisión

1. ¿Cómo organizar la plantación y horas de trabajo de la anualidad 2023-2024?
2. (Propuesta de reequilibrio 1) Añadir un porcentaje sobre el precio de los pedidos externos en concepto de comisión para la ASC. (5 min.)
3. (Propuesta de reequilibrio 2) No actualizar la subida del SMI al contrato de Estefanía (5 min.)

#### Indagación

1. (Propuesta de reequilibrio 3). Indagar en posibles estrategias para ajustarnos al desajuste presupuestario (45 min.)

---

### ORDEN DEL DÍA DETALLADO

---

#### INFORMATIVOS

1. [Punto informativo. Información gastos, ingresos y trabajos en huerta 2022 \(3 min\)](#)

Enviado por Estefanía Egido de Frutos el 25 Febrero 2023

Dado que la pasada asamblea era sólo para tratar la aprobación del presupuesto de la presente anualidad, quedaba pendiente por informar estos temas:

- **Contrato Carlos Zapatera.** Ha estado un mes a media jornada en noviembre/dic

- **Trabajo en la huerta:**

- Abonado con estiércol ¼ de la huerta para regenerar la tierra. Le faltaba carbono y materia orgánica en general. Compramos 2 camiones de estiércol y los echamos a mano.

- Abono verde. También mayor esfuerzo este año. Plantándolo a más bancales en otoño. Gracias a él, entre otras razones, hemos llenado las cestas tanto esta anualidad.

- Este año no tenemos pulgones en las verduras! Gracias a las estrategias llevadas a cabo esta anualidad de manejo de la biodiversidad que contaremos en el boletín El Calabazal próximamente.

- Hemos terminado, a falta del riego por goteo de recoger la huerta de verano, por fin, esta tarea lleva todos los años mucho más tiempo del que nos gustaría, en una época en la que ya estamos cansadas de la temporada.

- Estamos terminando, por fin de tener todos los bancales del invernadero por el método biointensivo de doble excavación. En el invernadero hemos observado resultados espectaculares en pocos meses y mucho más en estos 3 años. Al aire libre no vemos que termine de resultar.

- **Del mercadillo de S. Lorenzo** ha ingresado al cerdito unos 500 euros.

## **2. [Punto informativo 2. Altas y bajas \(2 minutos\)](#)**

**Enviado por José Ibáñez del Castillo el 24 Febrero 2023**

**Contenido:**

**Dejan su cesta y pasan a ser amigas (8 medias y 2 enteras):**

Lucía Valle Gómez - media cesta nº4

Isaac Viejo Caro - media cesta nº6

Claudio Sartorius Alvargonzález y María José Estes Poves - cesta nº10

Sergio San Bruno García - media cesta nº13

Alba Cervera Benito - media cesta nº13

Daniela Toussaint - cesta nº 17

Luis Chacón - media cesta nº32

Chuión Joohyun Baek - media cesta nº34

Juan José Arévalo Manso - media cesta nº36

Raquel Velasco - media cesta nº41

Alberto Sánchez Porras (la baja es como socio y la cesta continúa con Beatriz San Frutos)

**De cesta completa pasan a medias cestas (5 cestas):**

Javier Arias - cesta nº2

Juan Vivanco Toribio y Estíbaliz Delgado - cesta nº4

María Sintés Zamanillo - cesta nº12

Sophie Jouan y José Ibáñez del Castillo - cesta nº28

Paula Tordesillas Gil - cesta nº40

**Nuevas incorporaciones con media cesta:**

Raquel Casas Flores

## **3. [Punto informativo 3. Actualización del Presupuesto Aprobado en enero \(10 minutos\)](#)**

**Enviado por Silvia Casado San Bruno el 25 Febrero 2023**

**Contenido:**

Debido a la subida del SMI desde enero del 2023 y la actualización de otros gastos fijos, Los totales de presupuesto presentados y aprobados en la asamblea anterior han cambiado.

Los datos actualizados quedan así a 27-2-2023:

Estimación ingresos por 33,5 Cestas : 28.835€

Estimación de gastos : 34.775€

Balance: -6920 €

Según los acuerdos de la asamblea del mes del 20 enero 2023, se crearán las DIVERSAS ESTRATEGIAS Y GRUPOS DE TRABAJO necesarias para cubrir el desajuste del presupuesto y garantizar la continuidad.

Tener en cuenta que el saldo a 27-02-2023 es 2496€

PRESUPUESTO ANUAL 2023-2024		A 4 26/02/2023		PAG 1	
		2 HORTELANAS (6H + 4H)			
		SIN 3ª hortelana y con todo al mínimo. Actualización salario mínimo desde enero'23			
	<b>RESULTADO</b>		<b>-6.920,12 €</b>	<b>-3.974,12 €</b>	
<b>INGRESOS</b>	<b>TOTAL INGRESOS</b>		<b>28.835,00 €</b>	<b>31.781,00 €</b>	
	<b>A - Cuota cestas (33.5 CESTAS)</b>		<b>28.835,00 €</b>		
	REMANENTE CUENTA A+B		<b>2.946,00 €</b>	***	
	Cuota Amigos/Alta		<b>0,00 €</b>		
	Donativos		<b>0,00 €</b>		
	Subvención		<b>0,00 €</b>		
	Talleres		<b>0,00 €</b>		
	Premios		<b>0,00 €</b>		
	<i>Otras no contabilizadas que podrían llegar: mercadillo solidario dic, donación por cosméticos, venta camisetas</i>				
	<b>GASTOS RESUMEN</b>	<b>TOTAL GASTOS</b>		<b>34.755,12 €</b>	
Gastos directos			<b>4.150,00 €</b>		
Gastos personal			<b>25.154,00 €</b>		
Gastos generales			<b>5.391,12 €</b>		
Otros			<b>60,00 €</b>		
	<b>Caja resistencia Furgo</b>		<b>1.000,00 €</b>		

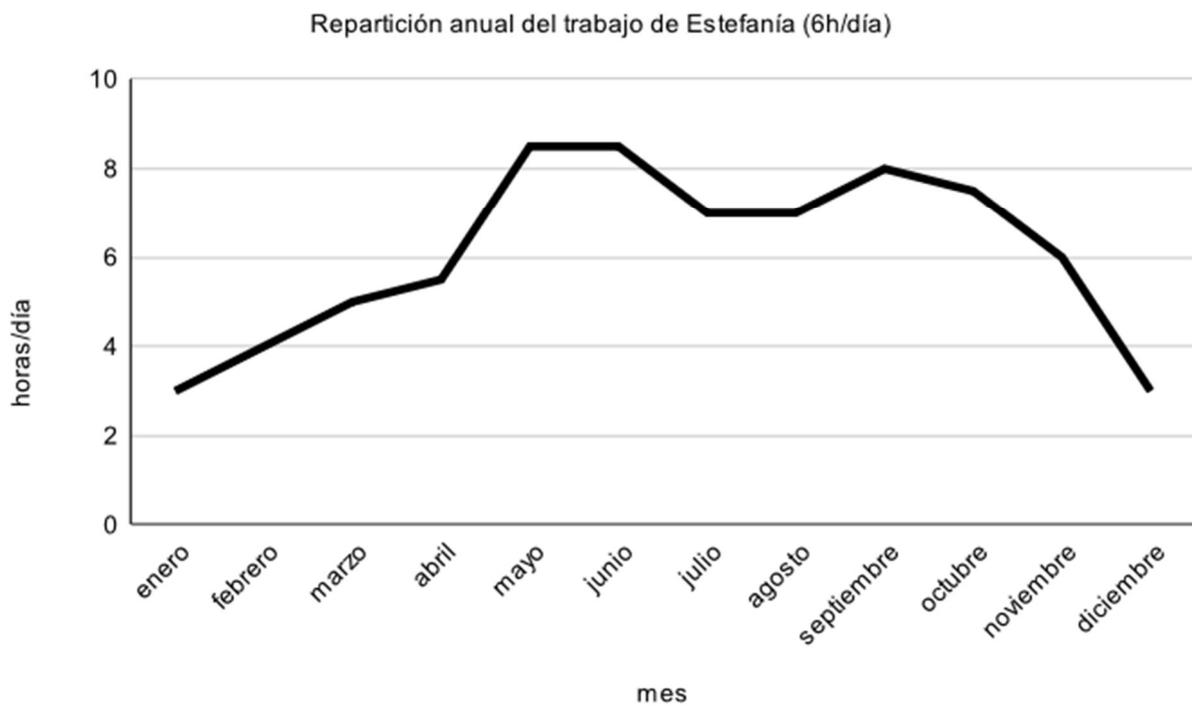
PRESUPUESTO ANUAL 2023-2024		A 4 26/02/2023		PAG 2
		2 HORTELANAS (6H + 4H)		
		SIN 3ª hortelana y con todo al mínimo. Actualización salario mínimo desde enero'23		
<b>DETALLE LOS GASTOS</b>				
<b>GASTOS DIRECTOS</b>		<b>4.150,00 €</b>	<b>12%</b>	
1. Planta-semilla-abonos		2.700 €	+	
<small>Plantón, semillas, sustrato, 2-3 carretones de compost, abono verde y paja.</small>				
2. Material inversion huerta		500 €	-	
<small>Riego goteo, manta térmica, acolchado...</small>				
3. Herramientas y materiales varios		300,00 €	-	
4. Material fijo		200,00 €	-	
<small>Bolsas para reparos y tarros de conserva</small>				
5. Patatas		450,00 €		
<b>GASTOS DE PERSONAL</b>		<b>25.154,00 €</b>	<b>72%</b>	
Salario + Seg Soc EEF (6h/día)				
Neto mensual 800 euros				
Salario + Seg Soc RDG (4h/día)				
Neto mensual 530 euros				
Salario+Seg Soc 3r H (4h/día)				
<small>compensa con no tener 3er hortelano.</small>				
<b>GASTOS GENERALES</b>		<b>5.391,12 €</b>	<b>16%</b>	
1 Seguro Resp Civil (*)		225,00 €		
2 Seguro Prevención Riesgos Laborales (*)		350,00 €		
3 Gestor	*sube 22,26€	1.539,12 €		
4 Gastos web		12,00 €		
5 TRANSPORTE (incluye motoazada) (4*)		2.000,00 €		
6 Suministros (electricidad)		50 €		
7 Material oficina		200 €		
8 EPIS y ropa trabajo		300 €		
9 Gastos asociados a vehículo (**)		715 €		
10 ALQUILER LOCAL ALMACÉN (5*)				
<b>OTROS GASTOS (***)</b>	banco	60,00 €	0%	
<b>INVERSIÓN</b>				
<b>(*) SEGUROS 2022</b>				
09-03-2022	RCBOGRUPO R DE SALUD LABORAL S.		-217,00 €	
07-04-2022	RCBOCUAL TIS S.L.U.		-198,43 €	
	<b>PRL</b>		<b>-326,23 €</b>	
20-04-2022	RCBO.MAPRE		-31,08 €	
	<b>COCHE</b>		<b>-331,08 €</b>	
22-11-2022	RCBO.ZURICH SEGUROS		-223,57 €	
	<b>RESP CIVIL</b>		<b>-223,57 €</b>	
<b>(**) Gastos asociados al vehículo 715,00 €</b>				
ITV		100,00 €		
Seguro		350,00 €		
Impuesto circulación		150,00 €		
Mantenimiento (aceite, revisiones etc)		100,00 €		
<b>(***) BANCO 2022 60,00 €</b>				
20-03-2022	LIQ.CTA VISTA 2421520822		12,00 €	
20-06-2022	LIQ.CTA VISTA 2421520822		12,00 €	
20-09-2022	LIQ.CTA VISTA 2421520822		24,00 €	
20-12-2022	LIQ.CTA VISTA 2421520822		12,00 €	
enero?				
febrero?				
<b>(4*)</b> Presupuestamos igual que el año pasado, hemos gastado algo menos pero este año subir				
<b>(5*)</b> Estamos buscando uno, es posible que tengamos que pagar algo				

4. [Punto informativo 4. Información de las hortelanas de su forma de trabajar e implicación de ella en los gastos \(10 minutos\).](#)

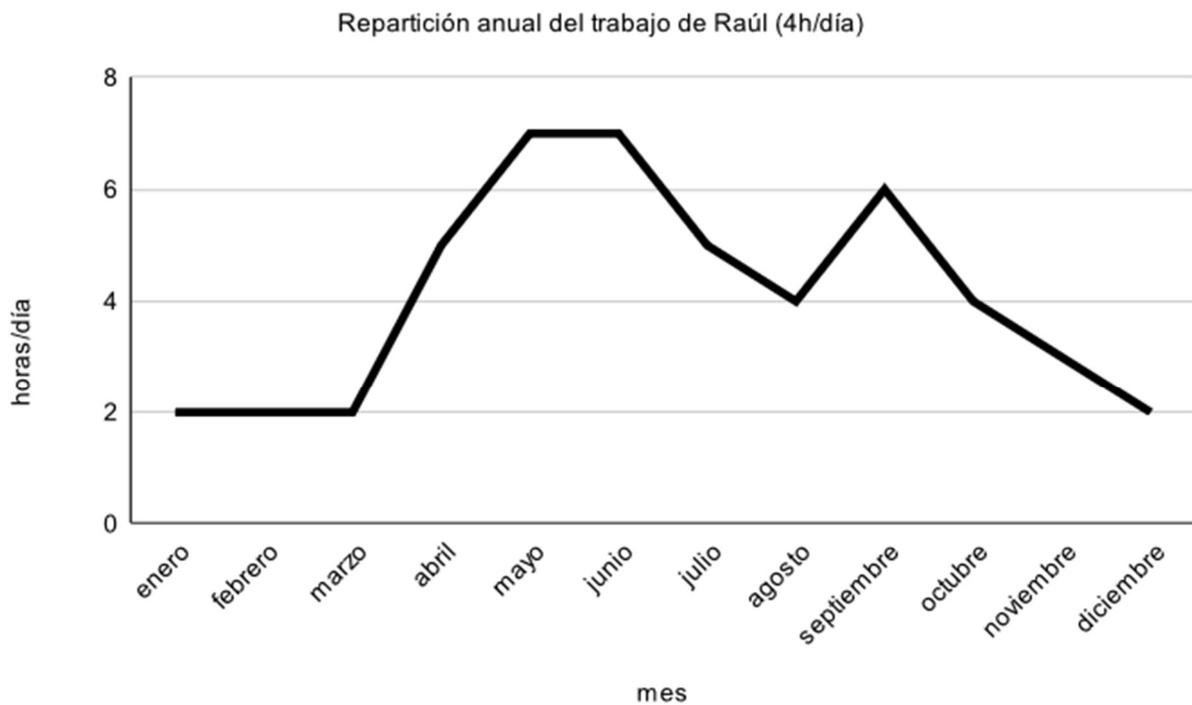
Enviado por Raúl Díez García el 24 Febrero 2023

## Justificación/Objetivos:

Distribución por meses de las horas de trabajo diarias de las hortelanas					
--	--	--	--	--	--



--	--	--	--	--	--



## Contenido:

a. **Explicación de la forma de trabajar:** Las hortelanas no trabajan de forma lineal x/d de LaV. Según la necesidad unos meses acumulan muchas "horas extras" para incrementar la producción También los gastos aumentan estos meses. Las "horas extras" se compensan con días no trabajados en los meses de invierno.

b. **Planificación plantación:**

MARZO:

- planificación de CULTIVOS/ROTACIONES;
- encargo/compra de SEMILLAS (La Troje, Rein Saat y otras casas comerciales);
- encargo de PLANTONES (La Troje, Abaurre y Tecnofarmer).

c. **Bancales de huerta cultivados** -sería útil ver correlación con peso de cesta a lo largo de anualidad-:

- huerta completa: se consigue con trabajo en 50 bancales (hortelanos ASC) + 25 bancales (3 meses 3er hortelano);
- 2/3 huerta: se consigue con trabajo en 50 bancales (hortelanos ASC) y distribución de horas contratadas con exceso desde abril a octubre y compensación desde noviembre a marzo;
- 1/2 huerta: se consigue con trabajo en 50 bancales (hortelanos ASC) y distribución de horas contratadas de forma lineal a lo largo de la anualidad.

		MARZO -1er mes anualidad	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
		Preparación HUERTA VERANO (50 bancales - 25 el 1er mes) (3 hortelanos)						Consumo HUERTA VERANO			
		Planificación de CULTIVOS/ROTACIONES				Trabajos 3er hortelano (3 meses): preparar tierra, plantar, regar, escardar, cosechar HUERTA VERANO, preparar HUERTA OTOÑO, retirar HUERTA VERANO.					
		Encargo/compra de SEMILLAS (La Troje, Rein Saat y otras casas comerciales)									
		Encargo de PLANTONES (La Troje, Abaurre y Tecnofarmer)									
					Exceso jornada trabajo hortelanos					Compensación jornada trabajo hortelanos	
ENERO	FEBRERO – último mes anualidad										
	Consumo HUERTA VERANO										
	Compensación jornada trabajo hortelanos										

## 5. [Punto informativo 5. No habrá Día de la Huerta en abril \(2 min\)](#)

Enviado por Estefanía Egido de Frutos el 25 Febrero 2023

### Contenido:

Según el calendario, el próximo Día de la Huerta es el primer fin de semana de abril.

Debido a que es sólo una semana después del Evento Nos Sostenemos, al que queremos haber puesto todas nuestras ganas y energías de participación de toda la comunidad, planteamos que no tiene mucho sentido tener otra actividad una semana después. Fecha que, además, coincide con el comienzo de la semana santa.

Para la asamblea de mayo, dado que en esta asamblea ya hay muchos temas a tratar y varios con premura, plantearemos las hortelanas el punto de decisión de eliminar los Días de la Huerta y sustituirlos por un grupo de trabajo.

Entre otras razones, informar que desde abril del año pasado, tanto a los Días de la Huerta, como a las Jornadas de Hacén Falta Manos (informamos también de que no vamos a convocar estas jornadas esta anualidad), han asistido una media de 4 personas, que solían coincidir con las que ya vienen de forma habitual cada semana.

Por otra parte, a las caminatas convocadas en diciembre y febrero han asistido una media de veintipico personas.

6. [Punto informativo 6. Sobre las Celebraciones del 5ª aniversario de ASC Brotes Compartidos \(3 minutos\)](#)

**Enviado por Silvia Casado San Bruno el 25 Febrero 2023**

**Contenido:**

Queremos informar de la fiesta de la fiesta de Celebración del 5ª Aniversario de ASC Brotes Compartidos

Será el **sábado 20 de mayo**

El lugar será en la Huerta Grande de Caballar. Comenzaremos a las 12 del medio día con una sesión de zumos, picoteo, cerveza y saludos.

Mientras, iremos preparando la Comida, Espaguetis con tomate (una salsa que elaboraremos en el momento).

Después de la comida, tendremos sorpresitas.

**Reservaros la fecha**

Cualquier persona que quiera incluir alguna actividad o participar en los preparativos se puede poner en contacto con alguien del grupo de trabajo (Isaac, Nacho o Silvia)

Os avisaremos de las próximas reuniones para preparativos.

**TOMA DE DECISIONES**

1. [Punto de decisión 1. ¿Cómo organizar la plantación y horas de trabajo de la anualidad 2023-24? \(10 min\)](#)

**Enviado por Estefanía Egido de Frutos el 26 Febrero 2023**

**Antecedentes:**

- presupuesto aprobado (punto informativo 3)
- tabla anual de horas trabajadas (punto informativo 4.a)
- planificación pedidos (punto informativo 4.b)
- producción de cestas (punto informativo 4.c)

**Contenido:**

Visto el déficit del presupuesto aprobado, la tabla anual de horas trabajadas (donde se observa que la mayor carga de horas de trabajo en la huerta tiene lugar entre los meses de abril y octubre), que implican *a priori* la no contratación de los hortelanos desde noviembre de 2023, con las consecuencias siguientes:

1. no poder compensar con menos horas de trabajo el exceso de horas realizadas en el primer trimestre del año, según punto informativo 4; y
2. no tener cestas desde el 1 de noviembre hasta el 31 de mayo de siguiente anualidad, sin dejar de pagar cada socio su cuota, por no poder realizarse los trabajos de preparación de huerta de primavera entre noviembre y febrero;

Y visto que no podemos asegurar la compensación del exceso de horas al final de la anualidad,

La Asamblea ha de decidir:

1. Si estaría dispuesta a asumir el **incremento de horas a trabajar y gastos a realizar en primavera**, comprometiéndose a conseguir, del modo que sea, los fondos necesarios antes del 31 de octubre (revisando la situación en cada asamblea hasta entonces);
2. Si preferiría que el trabajo de los hortelanos se ciñera a una **distribución lineal de las horas contratadas a lo largo de la anualidad**, con la consecuencia de recibir un 50% menos de producción durante toda la anualidad;
3. Si querría decidir este asunto en esta asamblea (MARZO) o en una asamblea extraordinaria en ABRIL.

DECISIÓN 1:

- VOTAR ESTE PUNTO AHORA, EN LA ASAMBLEA ORDINARIA DE MARZO.
- VOTAR ESTE PUNTO EN ABRIL, EN ASAMBLEA EXTRAORDINARIA QUE SE CELEBRE PARA ELLO.

DECISIÓN 2:

- INCREMENTO DE HORAS DESDE ABRIL, CONSIGUIENDO LOS FONDOS DEL MODO QUE SEA NECESARIO.
- DISTRIBUCIÓN LINEAL DE HORAS A LO LARGO DE LA ANUALIDAD, ASUMIENDO UN 50% MENOS DE PESO EN LA CESTA.

2. [Punto de decisión 2. \(PROPUESTA DE REEQUILIBRIO 1\) Añadir un porcentaje sobre el precio de los pedidos externos en concepto de comisión para la ASC \(5 minutos\)..](#)

Enviado por José Ibáñez del Castillo el 24 Febrero 2023

**Resumen:**

Añadir un % de comisión en los pedidos externos para ayudar a financiar la ASC (sobre el consumidor o compartido entre consumidor y productor).

**Justificación/Objetivos:**

Los pedidos externos siguen un modelo "ajeno" a los principios de la ASC pero que a la vez la complementan y hacen atractivo pertenecer a la asociación, porque tenemos acceso a productos que de otra forma no tendríamos, como una especie de grupo de consumo.

Al fin y al cabo es un canal de ventas de 108 personas, del que la ASC podría sacar un porcentaje para su financiación

**Antecedentes:**

Los pedidos externos se realizan de forma independiente a la ASC pero a través de la asociación.

Una socia ofrece a la comunidad productos propios o de alguien conocido, las socias que lo deseen hacen su pedido y se paga a la productora.

La ASC pone la comunidad y los medios de comunicación

Contenido:

Los pedidos que suelen hacerse anualmente:

Turrone	Almendras
Naranjas (x2)	Garbanzos
Cerveza	Comercio Justo
Aceite (x2)	Cerezas
Higos	Cosméticos

En un cálculo aproximado supondría:

- 10%: 400€/año

- 5%: 200€/año

### **Pros y Contras:**

Contra:

- encarece los productos al cliente final y puede provocar que se reduzcan los pedidos y que a las productoras no les interese
- se aleja del modelo de ASC

Pros:

- supondría un ingreso extra para financiar la ASC
- hace más atractiva la ASC

### **Alternativas:**

No poner ninguna tasa y seguir como hasta ahora

### **Acciones a seguir:**

- Decidir si aplicarlo solo sobre el consumidor o a partes iguales entre consumidor y productor.
- Decidir el % a fijar
- Informar a la comunidad y a las productoras que a partir de ahora los pedidos llevarán un %
- Fortalecer y aumentar la red de entidades/colectivos productores que complementen la oferta, para ello habría que marcar ciertas pautas: km0/local, ecológico, natural, etc..
- La persona que gestiona cada pedido ingresa la cantidad obtenida como "Donación"

### **[3. Punto de decisión 3 \(PROPUESTA DE REEQUILIBRIO 2\). No actualizar la subida del SMI al contrato de Estefanía \(5 min\)](#)**

**Enviado por Estefanía Egido de Frutos el 26 Febrero 2023**

#### **Resumen:**

Estefanía propone a la asamblea mantener su salario como en la pasada anualidad: 800 euros netos.

#### **Justificación/Objetivos:**

Tenemos un presupuesto aprobado desde hace un mes y medio de -4000 euros y se sabía ya que iba a ser aún mas negativo, en la actualidad: -6000 euros.

#### **Antecedentes:**

El salario mínimo interprofesional (SMI) ha subido un 8%, con efecto retroactivo desde enero de 2023 (afecta a 2 anualidades, la pasada enero y febrero de 2022-23 y la presente desde marzo de 2023) , lo que supone un aumento del déficit del presupuesto de 1750 euros. Teniendo actualmente un presupuesto de unos - 6000 euros (1750 euros más de los contratos de las 2 hortelanas + 250 euros de la subida de facturas del asesor, también desde enero de 2023) para la anualidad 2023-24.

#### **Contenido:**

Estefanía propone donar los 1000 euros de la subida de su salario para esta anualidad para reducir el déficit del presupuesto de la anualidad 2023-24 a - 5000 euros.

#### **Alternativas:**

1. Esperar a tomar la decisión un mes a ver si se han conseguido las 7 cestas necesarias para solventar los -6000 euros.
2. Que se apruebe con condicionantes: si al final se consigue el dinero, se le pague al final de la anualidad.
3. No admitir la propuesta.

### **INDAGACIÓN**

#### **[Punto de indagación 1 \(PROPUESTA DE REEQUILIBRIO 3\). Indagar en posibles estrategias para ajustarnos al desajuste presupuestario \(45 minutos\).](#)**

**Enviado por Guillermo Arribas el 24 Febrero 2023**

#### **Resumen:**

Búsqueda de soluciones o estrategias para afrontar cuanto antes el desajuste presupuestario que afrontamos en la anualidad Marzo 2023 – Febrero 2024.

#### **Justificación/Objetivos:**

Indagar en las soluciones o estrategias que nos permitan reaccionar cuanto antes para evitar un escenario que nos obligue a tomar medidas más drásticas (Las que expresan las hortelanas en su informe u otras como derramas, etc.):

#### **Antecedentes:**

En la anterior asamblea se aprobó afrontar un presupuesto negativo con el compromiso de trabajar en fórmulas para afrontar el balance negativo previsto.

Nuestras hortelanas incluyeron en el último boletín del Calabazal un informe sobre las dificultades contables que potencialmente afrontaremos esta misma primavera e incluyeron un conjunto de medidas/lluvia de ideas previstas por su parte para evitar dichas dificultades.

**Contenido:**

- Espacio abierto para la presentación de propuestas de las socias.
- Guillermo Arribas presentará una campaña de captación de socias para sondear su visto bueno y así ponerla en marcha cuanto antes.
- Valorar la necesidad de crear un grupo de trabajo que mantenga la "tensión" de esta tarea y desarrolle o coordine el desarrollo de las propuestas.

ESTRATEGIA	ACCIÓN	DATOS ECONÓMICOS		CONSECUENCIAS
		Cuánta a mayores	Resultado final	
NADA	No hacer nada	0 euros más	- 4000 euros	1 Cada mes -400 euros disponibles.
				2 Menos producción, ajustada a gastos y horas de trabajo lineales (ver curva de trabajo actual de las hortelanas)
				3 Los meses en que se concentra la mayor parte de las compras, no hay dinero para pagar.
				4 Colapso: no se pueden afrontar los gastos. Esto ocurrirá previsiblemente en 6 meses, dado que en el primer trimestre es cuando se concentran la mayor parte de los gastos.
ABONAR	1 Búsqueda activa de nuevos socios: publicidad en asociaciones* y centros de trabajo. Convocando en ellos charlas y posteriores Jornadas de Puertas abiertas.	Conseguir 6 cestas +	+1600 euros	1 Si no aparecen pronto, las hortelanas trabajarán de forma lineal, por tanto, menor producción durante los 8 primeros meses: temporada veraniega. Dado que esta temporada se prepara entre abril y mayo.
				2 Tiempo limitado antes del colapso para conseguirlas (antes de junio)
				3 Habrá que repartir lo que se haya cultivado para 34 cestas entre 40
	2 Aumentar cuota	9,8 euros/mes por cesta, 6,6 euros/mes por socio (cada cesta: media o completa)	0,00 €	Soventamos el presupuesto negativo desde el primer momento sin tener que realizar trabajo añadido ni comprometer logros conseguidos.
ADELGAZAR	1 Vender la furgoneta	+2500 euros de gastos anuales fijos +4000 euros de venta?	+2500 euros? (máximo)	1 Pagar gastos de desplazamiento por gestiones de la CSA a hortelanas: 2 Los repartos se hacen en la huerta
	2 Despedir al 2º hortelano	+ 9300 euros	+ 5000 euros	1 Bastante menos de la mitad de producción-cosechas 2 Trabajo obligatorio de socis. Por ejemplo: cosecha y preparación de cestas en sábado. Si hay 40 repartos/año y 34 cestas y vienen 4 cestas por reparto: cada cesta tiene que venir 5 días al año a trabajar a la huerta. 3 Daría para contratar 6 meses de 2º hortelano 4 Es posible que nos quedásemos sin ningún hortelano porque una persona sola no puede con todo.
	3 Disminuir salarios	De 800 a 650 y de 530 a 500 euros	0,00 €	Menos horas trabajadas. Trabajo de socis o menor producción
	4 Quitar la asociación	2000 euros de gastos fijos de asociación# + 4000 euros de los seguros sociales de las hortelanas	+ 2000 euros	Pérdida de derechos y sostenibilidad laboral. Daría para 2 meses de tercer hortelano sin contrato. #(+1500 euros asesor, seguros: +330 PRL,+220 RC)
	5 No comprar compost	+1000 euros	- 3000 euros	Trabajo de socis o menor producción

**CONDICIONANTES AÑADIDOS:**

1. El aumento del salario mínimo y la subida de precio del asesor suponen 2000 euros más de déficit. Total de déficit actual real: -6000 euros
2. No hay ninguna posibilidad de acogimientos a ecosinuetra. Amenaza: pérdida de derechos adquiridos.
3. Por primera vez en la historia de la ASC BC no hay 3er hortelani. Amenaza: Pérdida de derechos. Oportunidad: trabajo obligatorio de las socis en la huerta
4. Si nos quedamos sin el "local" de Uge nos quedamos sin almacén ni lugar de preparación de cestas. Amenaza: no se podría cosechar con antelación- pérdida de la mayoría de la producción. Menores cosechas

\* Asociaciones: por ejemplo: contactos de las asociaciones del mercadillo de S. Lorenzo y listado de asociaciones del ayuntamiento de Segovia

